

Abvakabo FNV over problemen bij WMO onderdeel van de Viva! zorggroep:

Gemeente en zorgaanbieder hebben de plicht dit op te lossen. Dit mag niet over de rug van de werknemers gaan. Salarisverlaging: het is belachelijk om daar überhaupt mee te komen en voor Abvakabo FNV onaanvaardbaar. Het kan wettelijk gezien ook niet.

In het belang van de zorgwerkers en de cliënten hierbij de oproep:

Kom tot basistarieven die recht doen aan de kwaliteit van de huishoudelijke zorg én de cao waar de werknemers onder vallen (**Cao VVT**)!

Viva! zorggroep heeft voor 2011 maatregelen aangekondigd om hun exploitatie in evenwicht te brengen. Personeel is de grootste uitgave post. De aanval wordt frontaal geopend op de werknemers. Normaal gesproken het kapitaal van de zorginstelling. Nu sluitpost op de begroting.

Viva! zorggroep verzint maatregelen die helemaal niet kunnen:
Ik noem ze:

- Werknemers vallen onder de **Cao VVT**. Dit is een standaard cao. Je mag geen afwijkende afspraken maken. Een op slinkse manier verkregen handtekening van een werknemer (door fiks op het gevoel te werken en door te dreigen met ontslag) is niets waard. Werkgever: Stop daar dan ook mee!;
- Stel, ik zeg stel: de functie inhoud wordt door afspraken schraler en daardoor zou fwg 15 fwg 10 kunnen worden. De **Cao VVT** kent dan een **salarisgarantieregeling**, namelijk; het salaris blijft op fwg 15 gegarandeerd;
- Bonden hebben met *Viva! zorggroep* een **sociaal plan** lopen dat duurt tot en met 31 december 2011. Daar is in art. 6.1 (**6.1 Salaris bij lagere functie**) geregeld dat in dit voorbeeld het salaris op het niveau van fwg 15 wordt gegarandeerd.

Gemeenten hebben net zo goed boter op hun hoofd.
Kijk maar:

- In het bestek staat wel dat de zorgaanbieders de **Cao VVT** moeten toepassen. Gemeenten mogen dan niet schuin wegstaren als een zorgaanbieder openlijk de wet (=cao) ontduikt;
- Gemeenten denken dat schoonmaakbedrijven via de Cao Schoonmaak mee kunnen doen. Dat is niet (meer) waar. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de **Cao VVT** op 25 februari 2010 algemeen verbindend verklaard. Daarmee is er een knoop doorgehakt. De **Cao VVT** is op de huishoudelijke verzorging in de WMO van toepassing. En niet de Cao Schoonmaak;
- In de laatste **Cao VVT** is afgesproken dat de winnende aanbieder bij contractwisseling de werknemers en de bestaande arbeidsvoorwaarden moeten overnemen.

Daarbij komt, en dit is niet onbelangrijk, dat in juni 2009 de zorgwerkgevers-koepels ActiZ en BTN, de LOC (zeggenschap van cliënten en cliëntenraden), de Inspectie voor de Volksgezondheid (IGZ), VWS en VNG een '**kwaliteitsdocument voor Verantwoorde Hulp bij het huishouden**' hebben opgesteld. Voor aanbieders en werknemers zijn de kwaliteitseisen uit dit document bepalend voor het handelen. De gemeenten gebruiken dit als richtsnoer bij bestekken en contracten.

Over de kwaliteit van het personeel worden de volgende aspecten genoemd: sociaal sensibel, communicatief vaardig, signalerend vermogen, bekend met cultuur, specifieke opleidingseisen. Dit document is een minimum. Gemeenten kunnen aanvullende voorwaarden opnemen.

Waarom worden deze criteria niet doorgetrokken naar de taakfunctieomschrijvingen van de werknemers? Nu werken de aanbieders met een lichte taakfunctieomschrijving die geheel kloppend is gemaakt met de beloning volgens fwg 10. Het is niet conform de werkelijkheid. De extra taken doen de werknemers nu geheel vrijwillig en onbetaald. Is dat de bedoeling van de wmo? Dat je ook binnen betaalde diensten vrijwilligerswerk organiseert?

Het advies aan de Gemeente: Kijk naar het Boskoopse model. Amsterdam volgt ook. Voer de kanteling in de WMO door. Stel de cliënt en de persoonlijke situatie van de cliënt centraal. Daarin past een huishoudelijk verzorgende die op de minimale basis van het kwaliteitsdocument haar werk doet. Vertaal die criteria door naar de taakfunctieomschrijving van de zorgwerker. Pas de **Cao VVT** toe en baseer daar je basistarief op. Speel de werkgever en de zorgwerkers niet tegen elkaar uit. Knijp via de werkgever de werknemer niet uit. Stop the race to the bottom. Het wml is € 9,13 per uur. Het einde fwg 10 is € 9,88. Het midden fwg 15 is € 10,88 (het eind van fwg 15 is € 12,28). Alles zit net boven het wettelijk minimumloon.

Kortom: fixeer je niet op bezuinigingen, maar maak werk van de WMO in jullie gemeente: ondersteun de cliënt met kwaliteitseisen én de werknemers die deze taken conform de **Cao VVT uitvoeren én baseer daar je tarief op!!! Zo wordt de negatieve spiraal doorbroken en kunnen we ons weer concentreren op de cliënt en zijn thuissituatie. Dat is wat wij, zorgwerkers en Abvakabo FNV, willen en niets liever dan dat.**
Gemeente; maak dat mogelijk!

Amsterdam, 27 januari 2011

Wim van der Hoorn (06 51 57 69 41) wvanderhoorn@abvakabo.nl

Hans van den Wijngaard (06 51566724) hvandenwijngaard@abvakabo.nl

Bestuurders Zorg Abvakabo FNV